

Gruppe Deutsche Börse

Kennzahlen zur Belegschaft und Arbeitgeberleistungen

Stand: 31. Dezember 2018

Mitarbeiter nach Ländern/Regionen

	31.12.2018		
	Gesamt	Männer	Frauen
Deutschland	2.689	1.661	1.028
Luxemburg	1.077	648	429
Tschechische Republik	890	563	327
Irland	404	176	228
Großbritannien	208	134	74
Sonstiges Europa	312	194	118
Amerika	184	135	49
Asien	201	98	103
Summe	5.964	3.609	2.355

Mitarbeiter nach Segmenten

	31.12.2018
Eurex (Finanzderivate)	1.265
EEX (Commodities)	725
360T (Devisenhandel)	253
Xetra (Wertpapierhandel)	488
Clearstream (Nachhandel)	1.767
IFS (Investment Fund Services)	752
GSF (Sicherheitenverwaltung)	242
STOXX (Indexgeschäft)	197
Data (Datengeschäft)	275
Summe	5.964

Ein- und Austritte im Jahr 2018 nach Geschlecht

	Eintritte			Austritte		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Deutsche Börse AG						
Alle Standorte	66	54	120	47	22	69
Gruppe Deutsche Börse						
Deutschland	156	90	246	81	46	127
Luxemburg	56	40	96	44	32	76
Tschechische Republik	110	67	177	72	45	117
Irland	52	36	88	17	16	33
Übrige Standorte	120	70	190	95	59	154
Summe	494	303	797	309	198	507

Ein- und Austritte im Jahr 2018 nach Alter

	Eintritte				Austritte			
	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter
Deutsche Börse AG								
Alle Standorte	55	46	15	4	9	23	23	14
Gruppe Deutsche Börse								
Deutschland	104	102	29	11	27	59	28	13
Luxemburg	39	41	12	4	20	35	16	5
Tschechische Republik	86	71	19	1	44	62	10	1
Irland	69	12	4	3	16	13	3	1
Übrige Standorte	74	59	32	25	50	49	35	21
Gesamt	372	285	96	44	157	218	91	41

Kennzahlen zur Elternzeit

	2018 in Elternzeit gegangen		2018 aus Elternzeit zurückgekehrt		Jahresübergreifende Rückkehrrate ¹⁾	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer %	Frauen %
Deutsche Börse AG	31	20	32	22	100	100
Gruppe Deutsche Börse	76	100	82	87	99	95

1) Mitarbeiter, deren Elternzeit 2018 endete und die seitdem im Unternehmen geblieben sind

Gesamtausgaben für Leistungen an Mitarbeiter

	Essens- zuschuss T €	Kinder- betreuung T €	Sport und Freizeit T €	Unfallver- sicherung T €	Sparpläne T €	Reisekosten T €
Deutsche Börse AG						
Alle Standorte	2.317,9	574,7	47,2	147,3	534,2	641,6
Gruppe Deutsche Börse						
Deutschland	3.915,4	895,8	75,9	270,9	847,9	1.042,0
Luxemburg	1.747,4	0	8,6	111,3	0	116,6
Tschechische Republik	728,2	26,9	220,0	28,7	1.159,6	202,7
Irland	268,2	0	34,4	18,8	0	0

Kennzahlen zur Weiterbildung der Mitarbeiter im Jahr 2018

	Deutsche Börse AG			Gruppe Deutsche Börse			
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt	
Weiterbildungstage pro Mitarbeiter im Durchschnitt	3,2	3,1	3,2	2,9	2,8	2,9	
Weiterbildungstage pro FTE ¹⁾ im Durchschnitt	3,4	3,7	3,5	3,0	3,3	3,1	
Stundenzahl	24.609	13.564	38.173	84.902	52.313	137.215	
davon Führungskräfte	%	6,1	6,1	6,1	7,4	2,7	5,6
davon Mitarbeiter	%	93,9	93,9	93,9	92,6	97,3	94,4

1) Die Quote ergibt sich aus der Anzahl der Mitarbeiter mit einem Abschluss an einer Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie; berücksichtigt sind auch die Mitarbeiter, die ein vergleichbares Studium außerhalb Deutschlands absolviert haben.

Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2018 (Teil 1)

	Deutsche Börse AG		Gruppe Deutsche Börse			
	Alle Standorte		Deutschland		Luxemburg	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
Mitarbeiter	947	555	1.661	1.028	648	429
50 Jahre und älter	329	126	500	225	198	89
40 bis 49 Jahre	273	139	474	265	258	173
30 bis 39 Jahre	264	197	523	388	148	111
Unter 30 Jahre	81	93	164	150	45	56
Durchschnittsalter	44	40	43	40	44	41
Vollzeitbeschäftigte	917	408	1.603	720	623	278
Oberes und mittleres Management	101	15	159	25	62	11
Unteres Management	80	22	114	36	56	17
Belegschaft	736	371	1.330	659	505	250
Teilzeitbeschäftigte	30	147	58	307	25	151
Oberes und mittleres Management	0	0	2	0	0	2
Unteres Management	1	4	1	4	0	9
Belegschaft	29	143	55	303	25	140
Mitarbeiter mit Behinderung	20	13	37	27	3	1
Akademikerquote (%) ¹⁾	65	35	65	35	61	39
Auszubildende	8	7	8	7	0	0
Praktikanten und studentische Aushilfen	84	78	126	116	12	12
Betriebszugehörigkeit						
Unter 5 Jahre (%)	45	47	44	44	26	31
5 bis 15 Jahre (%)	22	21	26	26	21	26
Über 15 Jahre (%)	33	32	30	30	52	43
Fluktuation						
Eintritte	66	54	156	90	56	40
Austritte	47	22	81	46	44	32
Weiterbildungstage je Mitarbeiter	3,25	3,06	3,06	2,71	3,38	3,54
Beförderungen	52	30	77	49	40	31
Mitarbeiter mit Tarifbindung	821	511	1226	820	573	414

1) Die Quote ergibt sich aus der Anzahl der Mitarbeiter mit einem Abschluss an einer Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie; berücksichtigt sind auch die Mitarbeiter, die ein vergleichbares Studium außerhalb Deutschlands absolviert haben.

Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2018 (Teil 2)

	Gruppe Deutsche Börse						Gesamt (Teil 1 und 2)
	Tschechische Republik		Irland		Übrige Standorte		
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	
Mitarbeiter	563	327	176	228	560	344	5.964
50 Jahre und älter	16	9	14	7	104	43	1.205
40 bis 49 Jahre	104	45	47	55	161	75	1.656
30 bis 39 Jahre	339	195	55	123	202	157	2.241
Unter 30 Jahre	104	78	60	43	93	69	862
Durchschnittsalter	35	34	35	36	40	37	40
Vollzeitbeschäftigte	561	307	175	210	546	316	5.340
Oberes und mittleres Management	5	1	4	1	34	3	306
Unteres Management	44	14	15	5	18	16	335
Belegschaft	512	292	156	204	494	297	4.699
Teilzeitbeschäftigte	2	20	1	18	14	28	624
Oberes und mittleres Management	0	0	0	0	0	0	4
Unteres Management	0	0	0	0	0	0	14
Belegschaft	2	20	1	18	14	28	606
Mitarbeiter mit Behinderung	1	1	0	0	0	0	70
Akademikerquote (%) ¹⁾	62	38	50	50	63	37	73
Auszubildende	0	0	0	0	0	0	15
Praktikanten und studentische Aushilfen	7	17	0	0	0	0	290
Betriebszugehörigkeit							
Unter 5 Jahre (%)	62	60	58	33	60	57	46
5 bis 15 Jahre (%)	38	40	36	56	32	37	30
Über 15 Jahre (%)	0	0	6	11	8	6	24
Fluktuation							
Eintritte	110	67	52	36	120	70	797
Austritte	72	45	17	16	95	59	507
Weiterbildungstage je Mitarbeiter	3,19	2,65	3,96	2,81	1,52	2,12	2,88
Beförderungen	56	35	15	16	9	12	340
Mitarbeiter mit Tarifbindung	0	0	0	0	0	0	3.033

1) Die Quote ergibt sich aus der Anzahl der Mitarbeiter mit einem Abschluss an einer Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie; berücksichtigt sind auch die Mitarbeiter, die ein vergleichbares Studium außerhalb Deutschlands absolviert haben.